

Информации об условиях и способах сотрудничества (трудоустройства) в ООО <Карбон Строй> (по трудовому договору, по гражданско-правовому договору и как самозанятые).

При заключении трудового договора претендент на работу обязан предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-СФР, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, если работник поступает на работу, которая требует соответствующих специальных знаний или специальной подготовки;
- другие документы с учетом специфики работы, если это предусмотрено Трудовым кодексом, иными нормативно-правовыми актами.

Допускается к работе после прохождения профосмотра.

- при заключении с физическими лицами договоров гражданско-правового характера, необходимо предоставить: паспорт, ИНН, СНИЛС, сведения о банковских реквизитах;

- при заключении договора подряда с самозанятыми гражданами необходимо предоставить следующие документы: паспорт, ИНН, СНИЛС, сведения о банковских реквизитах.